

Thema: **Trennungsgespräche führen**

Zielgruppe: Führungskräfte, die Mitarbeiter abbauen müssen

Dauer: 2 Tage (2 Module)

Veranstaltungsort: nach Vereinbarung

Inhalt:

- Erfahrungsaustausch mit Personalabbau
- Rolle der Führungskraft (Führungsgrundsätze)
- Leitfaden fürs Veränderungsgespräch
- Strategien + Maßnahmen + Argumente für Mitarbeiter
- Umfang + Grenzen der Veränderungsbotschaft
- Kommunikations-Skills
- Wechselanreize für Mitarbeiter
- Drama-Dreieck und Ausstiegsstrategien
- Umgang mit Mitarbeitern

Nutzen:

- Identifikation mit Unternehmenszielen
- Verständnis für die Notwendigkeit der Maßnahmen
- Aussprache von klaren aber wertschätzenden Trennungsbotschaften
- Sichere Verhandlung mit den betroffenen Mitarbeitern
- Angemessenes Eingehen auf Bedürfnisse und Interessenslage der Mitarbeiter
- Korrekter Umgang mit wichtigen Mitarbeitern