

Bei der Erarbeitung des Freisetzungprozesses und der Rolle der Personalabteilung ist ein Workshop mit den Führungskräften oft sehr hilfreich, ein gemeinsames Vorgehen zu vereinbaren. Dieses sichert Akzeptanz, schafft Transparenz und sichert die Umsetzung.

Thema: **Erarbeitung des Freisetzungprozesses und Rolle der Personalabteilung**

Zielgruppe: Mitarbeiter in den Personalabteilungen und Personalverantwortliche

Dauer: 1 Tag (optional auch 2 Tage)

Veranstaltungsort: nach Vereinbarung

Inhalt:

- Erarbeitung des richtigen Prozessablaufs
- Vereinbarung über gemeinsames Vorgehen

Nutzen:

- Akzeptanzsicherung im Unternehmen
- Transparenz im Prozess
- Umsetzungssicherheit