

Thema: Freisetzungsgespräche aktiv durchführen und begleiten

Zielgruppe: Führungskräfte

Dauer: 1 - 2 Tage (1 - 2 Module)

Veranstaltungsort: nach Vereinbarung

Inhalt:

- Wie sage ich es meinen Beschäftigten?
- Wann kommuniziere ich was?
- Was muss ich arbeitsrechtlich beachten?
- Wie gehe ich persönlich mit den schwierigen Gesprächen und den Freisetzungen um?
- Wie halte ich meine Leistungsträger?
- Welche Prozesse arbeitsrechtlich und nach den AGG eingehalten werden müssen.
- Erarbeitung eines Prozesses für einen Leitfaden für ein Gespräch und die Unternehmenskommunikation
- Klärung des Rollenverständnisses.

Nutzen:

- Rechtssicherheit
- Handlungs- und Prozesssicherheit
- Kostenersparnis
- Kompetenz
- Zielorientierte Führung

bei Freisetzungsgesprächen.