

Team 100

Verstärkung der Teamarbeit durch Teamentwicklung mit Teamdiagnose – Workshop bzw. Teamtraining

Ziele:

1. Durch eine Verstärkung der Teamarbeit sollen
 - neue herausfordernde Aufgaben des Teams erfolgreicher bewältigt werden
 - die Ziele der Gesamtorganisation wirkungsvoller umgesetzt werden
2. Die Fähigkeiten der Teammitglieder sollen optimal genutzt und ein vertrauensvolles Arbeitsklima geschaffen werden, durch
 - Stärkung der gegenseitigen Anerkennung
 - Kennenlernen gegenseitiger Erwartungen und Möglichkeiten
3. Eine gleichmäßig hohe Qualität der Leistungen im Team sollen gesichert werden, indem
 - Standards und Ziele entwickelt werden
 - Fehler reduziert und Problemlösungen gefunden werden
 - die Teammitglieder verstärkt voneinander lernen
 - eine gegenseitige Unterstützung bei „Arbeitsspitzen“ erfolgt.
4. Abläufe und Strukturen sollen verbessert werden, um die Erledigung der Aufgaben und die Kooperation zu unterstützen

Einstieg:

1. Vorgespräch mit der Führungskraft des Bereiches (Dauer ca. 2 - 3 Std.):

Klärung der Ziele und Erwartungen, Vorbereitung des folgenden Teamgesprächs

2. Teamgespräch Bestandsaufnahme (Dauer ca. 4 - 6 Std.):

Vorstellen der Maßnahme, Einbeziehen der Wünsche und Befürchtungen der Teammitglieder, Teamdiagnose-Fragebogen und/oder Interviews und/oder Gruppengespräche durchführen

3. Einzelberatung der Führungskraft (Dauer ca. 4 Std.):

Rückmeldung der Bestandsaufnahme, Vorbereitung auf den Workshop bzw. das Training, Klärung von persönlichen Anliegen

Team-Workshop:

4. Teamdiagnose-Workshop (1 oder 2 Tag(e)):

Rückmeldung der Bestandsaufnahme an das Team und Bearbeitung der offenen Themen

oder

Team-Training:

5. Teamtraining (1 x 2 Tage):

Rückmeldung der Bestandsaufnahme an das Team, Training von Zusammenarbeit und Problemlösungen im Team

6. Follow-Up-Coaching (Dauer nach Vereinbarung):

Persönliches Feedback für die Führungskraft, Persönlichkeitsentwicklung, Weiterentwicklung ihres Führungsstils

Vertiefung / Begleitung als Follow-up:

7. Workshop bzw. Training (Dauer nach Vereinbarung):

- Vertiefende Arbeit an spezifischen Themen
- Erfolgskontrolle und Festigung von neuen Verhaltensweisen
- Die Voraussetzungen für eine selbständige Fortführung des Prozesses schaffen

Ansprechpartner:



peter.klein@mt-berater.ag

Tel.: 0511. 3 88 65 01



dietrich.siemann@mt-berater.ag

Tel.: 0511. 3 88 38 98

MTB Management- und Teambereiter AG
Entwicklung für Unternehmen
Weißekreuzstraße 18
30161 Hannover

Mehr Infos: www.mt-berater.ag

Team 100

Ein Beratungskonzept für effektive Teamarbeit

Maßnahmenbeispiel:

- Teamdiagnose
- Workshop
- Teamtraining